

Вопросы, которые стоит задать на собеседовании.

1. Что будет входить в мои должностные обязанности?
2. Это новая позиция или старое рабочее место?
3. Каков режим работы в компании?
4. Каких результатов от меня ожидают за время испытательного срока?
5. Предполагается ли обучение сотрудников?
6. Кому непосредственно я буду подчиняться?
7. Предполагается ли участие в дополнительных проектах, командировки?
8. Через какое время я могу ожидать повышения?
9. Есть ли в компании соцпакет и что в него входит?
10. В течение какого промежутка времени мне ожидать решения?