

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 335-од от «21» августа 2024 г.

Положение
Об установлении
в ГПОУ РК «Колледж искусств Республики Коми»
мер поддержки и помощи участникам специальной военной
операции и членам их семей

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении в ГПОУ РК «Колледж искусств Республики Коми»
мер поддержки и помощи
участникам специальной военной операции и членам их семей

Настоящее Положение об установлении в ГПОУ РК «Колледж искусств Республики Коми» мер поддержки и помощи участникам специальной военной операции и членам их семей (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральный закон от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;
- Федерального закона от 21.11.2011 года № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 21.09.2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.06.2013 г. № 443 «Об утверждении порядка и случаев перехода лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, с платного обучения на бесплатное»;
- Распоряжение Правительства Республики Коми от 21.03.2024 № 147-р «Об утверждении Комплекса мер реабилитации и социализации лиц, выполняющих (выполнявших) задачи в ходе специальной военной операции, и членов их семей на 2024-2025 годы»;
- Постановление Правительства РК от 03.11.2022 №N 549 «О дополнительной социальной поддержке некоторых категорий граждан».

1. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение регламентирует установление в ГПОУ РК «Колледж искусств Республики Коми» (далее – Колледж) мер поддержки и помощи гражданам, участвующим в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, и членам их семей (далее – участники СВО).

В целях реализации настоящего Положения под участниками специальной военной операции понимаются граждане:

- призванные на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации»;
- проходящие (проходившие) военную службу по контракту, заключенному в соответствии со статьей 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе»;
- заключившие контракт о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации).

В целях реализации настоящего Положения под членами семьи участника специальной военной операции понимаются его супруга (супруг), несовершеннолетние дети, дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения, родители, иные лица, признанные в судебном порядке членами семьи, а также лица, находящиеся на иждивении участника специальной военной операции.

1.3. Колледж ведет Реестр участников СВО и членов семей участников СВО, находящихся на сопровождении.

1.4. Колледж ежемесячно предоставляет информацию в Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми о мерах поддержки, оказанных участникам СВО и их семьям по форме:

- обеспечение обучающихся в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования (далее – СПО), бесплатным питанием;
- освобождение от платы за обучение по образовательным программам СПО в период военной службы родителя (законного представителя);
- преимущественное право на зачисление в образовательные организации, реализующие программы СПО;
- освобождение от платы за проживание студентов в общежитии.

2. Комплекс мер по дополнительным мероприятиям социализации лиц, выполняющих (выполнивших) задачи в ходе военной операции, и членов их семей

2.1. Участники СВО, обучающиеся на основании договора об оказании платных образовательных услуг, не имеющие на момент подачи заявления академической задолженности, дисциплинарных взысканий, задолженности по оплате обучения могут претендовать на перевод с платного обучения на бесплатное, в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства РФ от 8 августа 2023 г. № 1292.

Участник специальной военной операции, желающий перейти на вакантное бюджетное место, представляет в Колледж, заявление на переход на имя директора Колледжа и документ, подтверждающий участие в специальной военной операции (в случае отсутствия в личном деле обучающегося).

Решение о переходе обучающегося с платного обучения на бесплатное принимается Комиссией. Все поступающие заявления о переходе находятся на особом контроле директора. Мера поддержки предоставляется в срок до 31.08.2024 г.

2.2. Участникам СВО и членам их семьи, обучающимся в Колледже по очной форме обучения, не имеющим право на предоставление питания в соответствии с федеральным и (или) республиканским законодательством по иным основаниям, предоставляется питание

2.3. Жилые помещения в студенческом общежитии участникам СВО и членам их семей предоставляются в первоочередном порядке.

2.4. Колледж освобождает участников СВО от платы за пользование жилым помещением (платы за наем) и платы за коммунальные услуги в студенческом общежитии.

2.5. Колледж осуществляет психологическую и психолого-педагогическую помощь участникам СВО, членам семей участников СВО на безвозмездной основе.

2.6. Колледж проводит акции, мероприятия, направленные на моральную поддержку участников СВО.

2.7. Колледж предоставляет бесплатно или льготное посещение участникам СВО и членам их семей мероприятий, организуемых Колледжем.

2.8. Колледж проводит акцию «Письмо солдату».

2.9. Колледж оказывает бесплатную юридическую помощь участникам СВО и членам их семей.

2.10. Для членов семьи участников СВО установлена компенсация за обучение несовершеннолетних детей, детей в возрасте до 23 лет, обучающихся по очной форме обучения по договорам об оказании платных образовательных услуг в Колледже, и получающих среднее профессиональное образование впервые, финансируемая за счет средств республиканского бюджета Республики Коми.

Компенсация за обучение составляет 100 процентов стоимости обучения, указанной в договоре, в расчете на месяц.

В целях реализации настоящего пункта к членам участника СВО, заключившего контракт, раненого гражданина, погибшего (умершего) гражданина, сотрудника, раненого сотрудника, погибшего (умершего) сотрудника относятся супруг (супруга), родители, несовершеннолетние дети, дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в Колледже по очной форме обучения, лица, находящиеся (находившиеся) на иждивении гражданина, заключившего контракт, раненого гражданина, погибшего (умершего) гражданина, сотрудника, раненого сотрудника, погибшего (умершего) сотрудника;

Предоставление компенсации членам семьи участника СВО осуществляется в период действия контракта, а в случае ранения гражданина, заключившего контракт, гибели (смерти) гражданина, заключившего контракт, – на период действия Постановления Правительства РК от 03.11.2022 №N 549 «О дополнительной социальной поддержке некоторых категорий граждан».

3. Гарантии и льготы работникам Колледжа из числа мобилизованных, добровольцев или контрактников

3.1. В случае призыва работника Колледжа на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.2. Колледж на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

3.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

3.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

3.5. Колледж не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

3.6. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

3.7. Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

3.8. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить Колледж о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы (ч. 10 ст. 351.7 ТК РФ).

3.9. Расторжение трудового договора с работником по инициативе Колледжа в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

3.10. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.11. Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

4. Гарантии и льготы одному родителю, если другой родитель является мобилизованным, контрактником или добровольцем

4.1. Если один родитель является мобилизованным, контрактником или добровольцем, а в семье есть ребенок в возрасте до 14 лет, в соответствии с ч. 3 ст. 259 ТК РФ на другого родителя распространяются гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ.

4.2. Только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено медзаключением, другого родителя можно направить в командировку, привлечь к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. С правом отказаться от командировки или привлечения к указанным работам его должны ознакомить в письменной форме (ч. 2, 3 ст. 259 ТК РФ).

4.3. В случае сокращения численности (штата) родитель, имеющий ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации имеет преимущественное право на оставление на работе (ст. 179 ТК РФ).

5. Заключительные положения

5.1. Положение вступает в силу с момента утверждения его Приказом директора Колледжа распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023 г.

5.2. Колледж вправе вносить изменения в Положение в связи со вступлением в силу либо изменением закона или другого нормативного правового акта.

5.3. Все изменения и дополнения к Положению утверждаются приказом директора Колледжа.